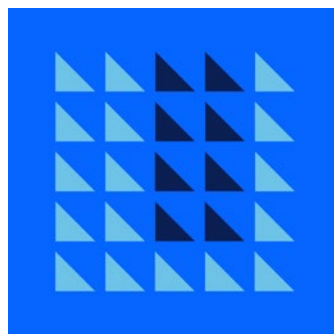




UTRECHT
TALENT
ALLIANTIE
Utrecht Region

Leven lang ontwikkelen voor iedereen vanzelfsprekend

Waarom

kosten arbeidsmarktkrapte
1,2 miljard
in 2026

39%
van de vaardigheden
verandert in 5 jaar

van werkenden 45+ neemt
minder dan 16%
deel aan LLO-activiteiten



**Energietransitie en
circulaire economie**

Gezonde leefomgeving

Digitale transitie en inclusie

Gezonde samenleving

Transitie in zorg en welzijn

Gezonde mensen

Hoe



Samen werken aan een toekomstgerichte beroepsbevolking

Stimuleren van
projecten en
programma's
via impulssubsidies
en kwartiermakers-
bijdragen

Versterken en
verbinden
van bestaande en
nieuwe initiatieven,
financiering en
samenwerking

Geven van
richting en sturing
door lobby, beleids-
beïnvloeding, advies
en afstemming met
collega-organisaties

Voor werkgevers

- ★ een toekomstgerichte bedrijfsvoering
- ★ verhoogde productiviteit
- ★ minder ongewenste uitstroom van werknemer
- ★ een bijdrage leveren aan maatschappelijke transities

Voor werknemers

- ★ meer toekomstperspectief: werkzekerheid en loopbaanperspectief
- ★ kennis en vaardigheden voor maatschappelijke transities
- ★ meer werkplezier
- ★ kans op hoger loon

**10 impact
projecten**

**€ 12 mln
co-financiering**

samenwerking met
**500
werkgevers**

deelname
**6.000
werkenden**

Wat

