



Samenwerken aan een toekomstgerichte beroepsbevolking

IMPACT

Inspiratie

De Utrecht Talent Alliantie (UTA) werkt aan een sterke regionale arbeidsmarkt.

- Maatschappelijke transities (o.a. energie, zorg, digitalisering) in de knel door gebrek aan personeel.
- Groei en ontwikkeling bedrijven en organisatie wordt geremd.
- Kennis en vaardigheden raken sneller achterhaald.
- Vraag en aanbod van arbeid sluiten onvoldoende op elkaar aan.

Deze uitdagingen inspireren ons samen te werken aan een toekomstgerichte beroepsbevolking.

Mensen

Dat doen we met regionale partners, zoals vertegenwoordigers van werkgevers in de grootste tekortsectoren, gemeenten en provincie, kennis- en onderwijsinstellingen, het UWV, Economic Board Utrecht en ROM Utrecht Region.

Programma's en projecten



Overstappen

- MaakJeStap
- Servicepunt Techniek
- The Young Digitals
- Just Enter IT
- Zorgversterkers



Leven Lang Ontwikkelen

- TechnoHUB
- MAKE Center
- Utrecht Creatieve Community
- Health Innovation School
- Praktijkverklaringen
- RIF Earth Valley
- Onderwijs



Digitaal vaardig

- Metaverse werkplaats
- AI4U
- FutureLab Tracks

Ambities



Overstappen

In regio Utrecht stappen mensen veilig en soepel over naar beroepen met tekorten en groeipotentie.



Leven Lang Ontwikkelen

Leven Lang Ontwikkelen is voor iedereen vanzelfsprekend.



Digitaal vaardig

De beroepsbevolking in onze regio is digitaal vaardig.

Concrete doelen



Overstappen

73.500

extra overstappen in 7 jaar



Leven Lang Ontwikkelen

600.000

extra deelnemers in 7 jaar



Digitaal vaardig

112.000

extra personen ontwikkelen digitale vaardigheden in 7 jaar



Tussenstand

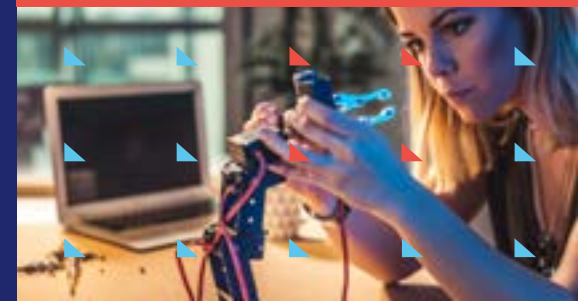
Sterke toename arbeidsmobiliteit van 3,2% (2020) naar **5,3%** (2022).

Meer instroom dan uitstroom in de focussectoren onderwijs, zorg, techniek en ICT: **4.500 overstappers**.

1/3 werkzame beroepsbevolking volgde onderwijs (formeel en niet formeel): **273.600** lerende werkenden. Regio Utrecht scoort boven landelijke gemiddelde.

80% van de inwoners in Regio Utrecht beschikt over digitale basisvaardigheden (landelijk 74%), 13% heeft geen of geringe digitale basisvaardigheden.

15 projecten door UTA gesteund.
> 3.000 mensen bereikt via deze projecten.
10 projecten in de pijplijn.





Samenwerken aan een toekomstgerichte beroepsbevolking

IMPACT

'Dit was mijn droom.'

Vertelt Sam wanneer hij zich realiseert dat zijn baan in de horeca weinig zekerheid bood en dat hij zijn droom om in de techniek te werken wilde najagen. Zijn vastberadenheid en zijn vaardigheden, waaronder een opleiding elektrotechniek in Egypte, leidden tot zijn succesvolle overstap naar de technische sector.

Sam Muawwad
Medewerker Combet Valves



'Jake had veel tijdelijke baantjes om rond te komen. Toen zag hij de Instagram-advertentie van The Young Digitals. Een zes weekse opleiding, met zicht op een baan bij positieve afronding. In twee klikken kon hij zijn contactgegevens achterlaten en werd direct gebeld voor een kennismaking. Nu werkt hij met veel plezier als online communicatie- en marketingmedewerker. Jake vertegenwoordigt een belangrijke doelgroep: werkenden, in vaste of tijdelijke banen, die eigenlijk wel iets anders zouden willen, maar niet goed weten hoe.'

Sjoerd Hauptmeijer
Directeur The Young Digitals



'Als we nu niets doen aan het ontwikkelen van kennis en vaardigheden van werkenden, staan veel mensen over 10 jaar aan de kant omdat ze niet meer mee kunnen komen.'

Ellie Eggengoor
Wethouder Nieuwegein en stuurgroep lid Utrecht Talent Alliantie



'Ik kijk naar de persoon, niet naar de opleiding.'

Leg nadruk op de persoonlijke eigenschappen en vaardigheden van potentiële werknemers in plaats van alleen naar hun formele opleiding te kijken. Matthieu Smit gelooft dat mensen met de juiste motivatie en handigheid waardevolle aanwinsten kunnen zijn voor zijn bedrijf, ook als ze niet op voorhand de 'juiste' papieren of diploma's hebben.

Matthieu Smit
Oprichter van Combet Valves

'Het is eigenlijk allemaal heel eenvoudig: medewerkers willen graag goed zijn in wat ze doen. Zorg dat je ze daarin faciliteert.'

Martijn Bosman
Strategisch adviseur Organisatieontwikkeling en Learning & Development bij QuaRijn



'Landelijke scholingsregelingen, zoals STAP, schieten hun doel voorbij. Geef regio's de ruimte om de scholing van werknemers en werkzoekenden zo in te richten dat deze wél aansluit bij de regionale behoeften.'

Joyce Oomen en Michiel Dijkman
Programmacoördinator Utrecht Talent Alliantie (Joyce) en directeur Economic Board Utrecht (Michiel)



'Deze test is echt een gamechanger. We hebben gezien dat veel bedrijven worstelen met het vinden van technisch talent buiten de IT-sector. Met deze test kunnen werkgevers nu een bredere pool van kandidaten aantrekken. Het is een win-win situatie voor werkgevers en kandidaten.'

Na de lancering hebben al meer dan 900 mensen de test ingevuld. Op de website justenterit.nl ontdek je in slechts 10 vragen of je geschikt bent voor IT én welke functie bij je past.

Gerrit Valkenburg
Ondernemer en mede-initiatiefnemer Just Enter IT



Volg ons

www.utrechtalliantie.nl
Schrijf je in voor de nieuwsbrief
[LinkedIn](#)

